

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О КВОТИРОВАНИИ И РЕЗЕРВИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Принят
Государственным Советом
Республики Татарстан
5 июля 2006 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 [№ 59-ЗРТ](#), от 10.07.2013 [№ 57-ЗРТ](#),
от 09.06.2014 [№ 43-ЗРТ](#), от 12.06.2014 [№ 53-ЗРТ](#), от 18.12.2014 [№ 125-ЗРТ](#),
от 20.12.2018 [№ 104-ЗРТ](#))

Настоящий Закон устанавливает порядок квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест

Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях [Конституции](#) Российской Федерации, [Конституции](#) Республики Татарстан и состоит из федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Татарстан и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота - количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить;

(п. 1 в ред. [Закона](#) РТ от 09.06.2014 [№ 43-ЗРТ](#))

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, - граждане, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
(в ред. [Закона](#) РТ от 20.12.2018 N 104-ЗРТ)

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые;
(в ред. [Закона](#) РТ от 12.06.2014 N 53-ЗРТ)

граждане, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;

женщины, уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, имеющие перерыв в работе в связи с рождением ребенка и уходом за ним;
(в ред. [Закона](#) РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ)

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(в ред. [Закона](#) РТ от 09.06.2014 N 43-ЗРТ)

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов работодатели, являющиеся общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся юридическими лицами (организациями), в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

6. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

7. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда соответствующей территории.

8. О введении квоты работодатели информируются не менее чем за два месяца до начала ее введения.

9. В пределах установленной квоты работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

10. Квота и минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливаются в соответствии с [положением](#), утверждаемым Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Статья 4. Резервирование рабочих мест для инвалидов

1. У работодателей, за исключением указанных в [частях 2 и 3 статьи 3](#) настоящего Закона, осуществляется резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.
(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 [N 59-ЗРТ](#), от 09.06.2014 [N 43-ЗРТ](#))

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Статья 5. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодателями резервируются рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, число которых определяется специально уполномоченным органом исполнительной власти Республики Татарстан в области труда и занятости и органами местного самоуправления.
(в ред. [Закона](#) РТ от 20.07.2012 [N 59-ЗРТ](#))

2. Количество резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, устанавливается работодателям, за исключением указанных в [частях 2 и 3 статьи 3](#) настоящего Закона, в размере не более 5 процентов от среднесписочной численности работников работодателя с учетом количества рабочих мест по квоте, установленной для трудоустройства инвалидов.
(в ред. Законов РТ от 20.07.2012 [N 59-ЗРТ](#), от 09.06.2014 [N 43-ЗРТ](#))

3. Резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от органов службы занятости Республики Татарстан бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) трудоустраивать инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на арендованные у других работодателей рабочие места в счет установленных квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также установленного количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
(в ред. [Закона](#) РТ от 20.07.2012 N 59-ЗРТ)

3) давать заявки в органы службы занятости Республики Татарстан на дополнительное профессиональное образование инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых органами службы занятости Республики Татарстан, с последующим обязательным трудоустройством;
(в ред. [Законов](#) РТ от 09.06.2014 N 43-ЗРТ, от 12.06.2014 N 53-ЗРТ)

4) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Татарстан в размерах и порядке, определяемых Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2. Работодатели обязаны:

1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
(в ред. [Закона](#) РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

1.1) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
(п. 1.1 введен [Законом](#) РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

2) ежемесячно представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
(п. 2 в ред. [Закона](#) РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

2.1) представлять в органы службы занятости Республики Татарстан информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной Кабинетом Министров Республики Татарстан;
(п. 2.1 введен [Законом](#) РТ от 10.07.2013 N 57-ЗРТ)

3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Статья 7. Стимулирование работодателей

1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с

установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Татарстан в соответствии с законодательством.

2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 8. Источники финансирования

Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств бюджета Республики Татарстан, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников.

Статья 9. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органами государственной власти и органами службы занятости Республики Татарстан в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством.

Статья 10. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством.

Статья 11. Признание утратившим силу Закона Республики Татарстан

С вступлением в силу настоящего Закона признать утратившим силу Закон Республики Татарстан от 4 июля 2002 года N 5-ЗРТ "О квотировании рабочих мест на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных на территории Республики Татарстан, для граждан, особо нуждающихся в социальной защите" (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2002, N 7-8).

Статья 12. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования, за исключением пункта 4 части 1 статьи 6 настоящего Закона.

2. Пункт 4 части 1 статьи 6 настоящего Закона вступает в силу с 1 января 2007 года.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан привести свои нормативные правовые акты в соответствие с настоящим Законом.

Президент
Республики Татарстан
М.Ш.ШАЙМИЕВ

Казань, Кремль

24 июля 2006 года

N 60-ЗРТ

